

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Камышевская СОШ № 9»

Гордеева
М.Н.Гордеева

«29» _____ 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Камышевская СОШ № 9»

Ершова
Е.В.Ершова

Приказ от «29» _____ 2016 г. № 44



Карта коррупционных рисков
МБОУ «Камышевская СОШ № 9»

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Осуществление полномочий по приему граждан в образовательную организацию	Административно-управленческий персонал	Директор	Предложение от родителя (законного представителя) ребенка за определенное вознаграждение принять в школу	Средняя	Исключение нарушения путем соблюдения правил приема в ОО (Положение о правилах и процедуре приема, отчисления и перевода обучающихся), размещения на официальном сайте школы нормативных документов федерального, регионального и школьного уровней по вопросам, регулирующим правила приема в образовательную организацию
2.	Осуществление должностных обязанностей в части оценивания уровня освоения основной образовательной программы	Педагогические работники	Учитель	Предложение от родителя (законного представителя) ребенка за определенное вознаграждение повысить отметку; Личная заинтересованность учителя при завышении	Низкая	Разъяснение учителю: - обязанности незамедлительно сообщить администрации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

					оценок ребенку знакомых, родственников.				
3	Проведение промежуточной и итоговой аттестации	Педагогические работники	Учитель			Средняя	- привлечение на итоговую аттестацию общественных наблюдателей		
4	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды школ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями организации и т.п.	Педагогические работники Административно-управленческий персонал	Учитель, администрация			Средняя	запрет в отношении педагогических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.		
5	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников, работников школы в ущерб иным обучающимся детям	Административно-управленческий персонал Педагогические работники Работники школы	Работники школы			Средняя	Разработка локальных актов Разъяснение учителю: - обязанности незамедлительно сообщить администрации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.		
6	Использование имущества образовательных организаций	Административно-управленческий персонал Педагогические	Работники школы		Использование имущества школы в личных целях	Высокая	Разъяснение учителю: - обязанности незамедлительно сообщить администрации о склонении его к совершению коррупционного		

							<p>правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
7	Сборы денежных средств с обучающихся или их родителей (законных представителей)	Работники школы Административно-управленческий персонал Педагогические работники	Администрация, учителя, классные руководители и		Высокая	<p>Осуществление контроля со стороны администрации, Разъяснение учителю: - обязанности незамедлительно сообщить администрации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	
8	Закупки, нерациональное использование денежных средств	Бухгалтерия Административно-управленческий персонал, заведующий хозяйством	Главный бухгалтер, Бухгалтер, Заведующий хозяйством, директор		Высокая	<p>Проведение процедур закупок делегированы МКУ «Отдел капитального строительства, газификации и жилищно-коммунального хозяйства» Реализация плана бухгалтерского контроля Публичное представление ПФХД</p>	
9	Начисление заработной платы работникам, стимулирующей части ФОТ	Бухгалтерия, Комиссия по стимулированию	Главный бухгалтер, бухгалтер Члены комиссии по стимулированию		Средняя	<p>Реализация плана бухгалтерского контроля Организация контроля со стороны директора Согласование Положения об оплате труда, Положения о премировании работников с Профсоюзной организацией Ознакомление работников школы с Положением об оплате труда Совместная разработка администрации с коллективом школы Положения о премировании работников</p>	